



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชирบารมี จังหวัดพิจิตร โทร ๐๘๖ ๔๔๙ ๔๓๑๖

ที่ พจ ๑๒๓๒/๖๕๓

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชирบารมี จังหวัดพิจิตร

เรียน สาธารณสุขอำเภอชирบารมี

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่จังหวัดพิจิตร ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

### ๒. ข้อกฎหมาย

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕)

(๒) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒๓ และ ๒๔

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ประเภท เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชирบารมี จังหวัดพิจิตร ทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เห็นสมควร

(๑) เผยแพร่กรอบแนวทาวจังหวัดพิจิตร ดังกล่าว

(๒) อนุญาตให้ นำประกาศเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชирบารมี จังหวัดพิจิตร

(๓) แจกเวียนหัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ E-Office ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสนธิ ชูตระกูล )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสุรพล สิริปยานนท์)  
สาธารณสุขอำเภอชирบารมี